

株式会社アソシア 職場環境等要件（令和7年以降）

| | |
|--|---|
| <p>入職促進に向けた取組</p> | <p>①法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 ③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</p> |
| <p>資質の向上やキャリアアップに向けた取組</p> | <p>⑤働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等 ⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保</p> |
| <p>両立支援・多様な働き方の推進</p> | <p>⑫有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消に取り組んでいる ⑬障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮</p> |
| <p>腰痛を含む心身の健康管理</p> | <p>⑭業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 ⑰事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備</p> |
| <p>生産性向上（業務改善及び働く環境の改善）のための業務改善の取組</p> | <p>⑲業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業分担の軽減を行っている。 ⑳業務支援ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入 ㉑各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施</p> |
| <p>やりがい・働きがいの構成</p> | <p>㉒ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善 ㉓利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供</p> |