



Associa  
local network design

Access Map

Corporate brochure

Come together

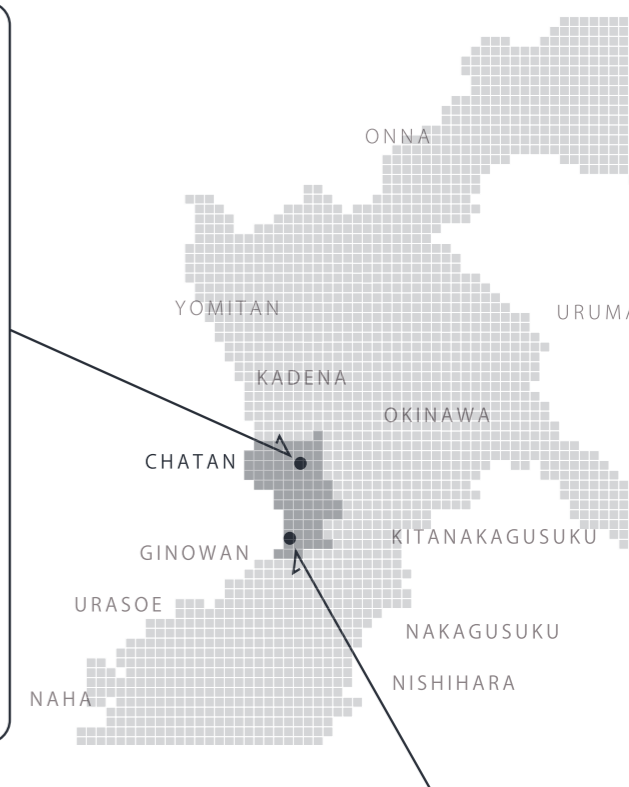


“日本の福祉を変える”  
Change Japanese Welfare.



アソシアソーシャルトレーニング [ 就労移行・A型・B型 ]

〒904-0101 沖縄県中頭郡北谷町字上勢頭669-1  
TEL. 098-989-1818 FAX. 098-989-1819



〒904-0117 沖縄県中頭郡北谷町字北前1-10-8

アソシアソーシャルユニバーシティ [ 生活訓練・放デイ ]

TEL. 098-923-0291 FAX. 098-923-0292

アソシアソーシャルサポート [ 相談支援・訪問看護・GH ]

TEL. 098-989-1720 FAX. 098-989-1078

SINCE 2009

Associa  
local network design

アソシア法人本部  
<http://associa-ld.co.jp>

〒904-0117 沖縄県中頭郡北谷町字北前1-10-8  
TEL. 098-926-5175 FAX. 098-926-5176  
mail [info@associa-ld.co.jp](mailto:info@associa-ld.co.jp)

## アソシアは多様性のあるチーム

アソシアは多様性に寛容な社会を創りたい。もちろん、チームにおいても多様性に対して寛容でありたいと思っている。

違いというのは、自分と合わないという意味ではなく、自分が苦手な事を得意とする人とも言い換えられる。そのように違いというものを互いが肯定的に受け入れられるチームを創りたい。

働き方の多様性もある。バリバリ仕事をしたい人もいれば、定時で帰りたい人もいる。ダブルワークを望む人だっている。価値観の多様性もあり、みんなで集まってBBQや社員旅行をしたい人もいれば、大勢といると気疲れする人だっている。業務スタイルの多様性もあり、新しいアイデアをだす業務が好きな人もいれば、決まった定型業務が好きな人だっている。似たような人ばかりだと、それこそ偏ったチームになってしまう。違う人がいるから面白いし、色々な事にチャレンジできる。

だから、「どんな会社か」と聞かれると答えるのが難しい。アソシアはそうした他者の多様性を否定することなく、一つの目標に様々なルートを辿り登っていく会社かな。

代表取締役CEO 神谷 牧人



## アソシアとは

家族が「うつ病」になって初めて気がついた。今まで支援者として福祉施設を紹介する際に「いや、自分には福祉は必要ない」という方に対して「受容が出来ていないんだ」そう思っていた。

もしも自分が、福祉施設でのサポートが必要になったら抵抗なく福祉施設に通えるだろうか。友人や親戚に「福祉施設に通ってる」と言えるだろうか。「もしも自分だったら・・・」

障がいあってもオシャレな格好して、普通にみんなと同じ生活を続けたい。それって当たり前だと思う。

だから、もしも自分が通うなら「福祉」っぽくない施設がいい。通う方の自尊心を大切に出来る施設を作りたくて、それまで勤めていた施設を退職しアソシアを設立。

アソシアでは、「障がい者支援」ではなく「社会生活支援」だと考えます。「障がいがあると支援が必要」なのではなく、「もしも自分だったら困っている時に、どんな言葉や、どんなサポートが欲しいのか」という視点で考えます。

「障がいがあるから」ではなく「もしも自分だったら」という視点を大切にご本人やご家族に選ばれる事業を、そうした自尊心を大切にしたい社会を創造します。

## アソシアの3つのサポート

それぞれが充実した日々を大切に過ごして欲しいという願いを込めて。

「働く」「生活する」「楽しむ」の視点から、福祉施設のイメージが変わるサポートを提供しています。

一流ホテルや病院がホスピタリティーの精神を大切にするように、アソシアが目指すのも福祉施設を感じさせない日本一オシャレな施設とホスピタリティー精神のあるサービスです。

### JOB -働く-

少しでも高い給与が欲しい!理解のある職場で働きたい!好きなコトで収入が欲しい!  
そんな利用者の「働きたい」を支援します。

- 就労移行
- カフェ アソシア(飲食事業)
- 就労継続A型
- ヴィラ(民泊事業)
- 就労継続B型

### FUN -楽しむ-

一人暮らしがしたい。生活リズムを整えたい。福祉サービスを利用したい。  
アソシアの専門職がマンツーマンでサポート。

- 生活訓練
- 放課後等デイサービス&ルネサンス高校(15歳~18歳)
- 放課後等デイサービス(6歳~12歳)

### LIFE -生活する-

障がいや病気で何かを諦めたくない。同世代の友人と同じようにやりたい事を見つけて、  
自分の人生を豊かにしたい利用者を支援します。

- 計画相談
- 訪問看護
- 共同生活援助

Philosophy | 企業哲学

### 『自尊心を大切にする』

全てにおいて、「もしも自分だったら」という視点を持ち、常にクライアントの立場に立って考える

Mission | 企業使命

### 『日本の福祉を変える』

障がいやハンディがあるから諦める社会ではなく、誰もが人生に価値や意味を見出せる社会を創る

Value Proposition | 企業価値

### 『全ての人に特別な空間と経験を』

アソシアはクライアントに対して、心地よく洗練された「空間」「経験」「関わり」を提供する

Vision | 到達目標

### 『働・楽・生を創る』

2024年までに「働く」「楽しむ」「生活する」全てにおいて今までに無い新しい社会資源を整備する

Action Guideline | 行動指針

Challenge | 積極性

建設的な意見を出し合い、常に新しいことにチャレンジ

Flexibility | 柔軟性

何事も謙虚にまずは受け入れ、柔軟性を持って対応

Relationship | 関係性

関係性を大切に、全ての人と円滑なチームを構築

Self-understand | 自己理解

自己理解を深め、強みを活かしてチームに貢献

2018  
12.28

ヴィラテラスリゾート  
ハウスナンバー7(民泊)  
スタッフが内装を手掛ける。

2017  
11.13

グループホーム  
オシャレな外人  
住宅がGHに。

2017  
7.1

就労継続B型

2017  
4.1

放課後等デイサービス  
通信制高校とのコラボ!

2016  
11.1

就労継続A型

2015  
3.27

訪問看護

2012  
5.1

計画相談支援  
障害児相談支援

2012  
4.1

自立訓練(社会大学)  
全国から見学者が!

2009  
12.1

就労移行支援  
カフェアソシア(飲食)

2009  
6.23

株式会社アソシアを設立  
代表34歳、22歳から24歳  
のスタッフ4名で設立。

History  
of  
Associa

## 仕事もプライベートも「楽しく」&「充実」

プライベートが楽しく充実していることは誰もが望む事。アソシアでは、プライベートの充実はもちろん、仕事だって楽しく充実させたいと思っています。「楽しく」やるからこそ仕事は充実できると考えています。仕事が「楽しい」から職場の雰囲気や人間関係だって明るくなる!これまでの枠組みに捉われず、社会を巻き込みながら「日本の福祉を変える」という企業使命のもと、「楽しく」仕事をやるのがアソシアスタイル!!

### 全国研修や講演会の実施

4年間15都市25回研修を開催し、全国で約1,000名の支援者がアソシア主催のスキルアップ研修を受講しています。そうした人材育成のためのツールも自社で開発・実施しています。また、県内においても、200~400名規模の講演会なども定期的実施しており、ゲストもタレントや海外から講師を招くなど、本当に学びたいことを自分達で徹底して創り上げます。アソシアは「今ある福祉」ではなく、「海外」や「これからの福祉」を見据え成長して行きます!



### どんな事にも「遊び心」と「全力!!」



多くの関係者の方々が、楽しみにしてくれているのが年賀状。コスプレしたり、ライティングも徹底し、本格的な撮影を行ったのちに合成。毎年、趣向を凝らした年賀状制作。アソシアは、どんな時も全力で遊び心を持ち、楽しみながら仕事をします!

### 制度・福利厚生

子育てや介護、母子家庭などのひとり親世帯には可能な限り、合理的配慮を実施するためにも、独身者や子育てが一段落した世代がサポート。ただし、支えてもらった時期を過ぎ自分が頑張れる時には仲間を支え、チーム全体で「働きやすさ」を創出していきながら臨機応変に対応しています。

#### 育児休暇

育児休暇率は100%。男性も育児休暇を取得するなど多様な働き方を推奨しています。

#### リフレッシュ休暇

管理職員は、家族慰労や自己啓発の機会提供を目的として、通常有給とは別に有給を取得できます。

#### スポーツ大会

法人全体で各種スポーツ大会を実施しています。職員間のコミュニケーション図ると共に、リフレッシュを目的としています。

#### バースデー休暇

誕生日月は通常有給制度とは別に、有給を取得できます。仕事だけではなく、人生を楽しむための制度です。

#### 民泊宿泊

運営している民泊を社員割価格で宿泊することができます。県外に家族、友人がいる方や、県内でのリフレッシュにも最適です。

#### BBQ/懇親会

年に複数回、BBQや懇親会を実施しています。法人全体から各事業所単位まで、情報交換や、親睦を深めることを目的としています。

## 数字で見るアソシア

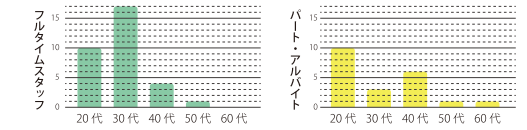
### ■ 学会大会、実践報告会などの年間参加数

自身の成長、スキルアップを目指すだけでなく、日々進化するケアやより良いサービスを提供できるように法人全体で取り組んでいます。

年間 **20** 回

### ■ アソシア職員平均年齢

比較的、社内平均年齢が若いアソシア。職員の年齢が近いこともあり、悩み相談や情報交換がしやすい会社です。



### ■ 有給取得率

※「有給休暇の国際比較調査」エクスペディア ジャパン調べ

「家族の時間」や「趣味」など、ライフワークバランスも大事にしています。

日本 **50%**      アソシア **100%**

それと、アソシアの有給に関して、最も大きな特徴としては、「気兼ねなく取れる!」という事!平日に有給を取って家族と出かけた職員が帰りに顔を出してくれたり、SNSにアップしたのを職員がコメントするなど、プライベートも尊重された風土が根付いています。

### ■ 育休取得率

※「平成29年度雇用均等基本調査」調べ

「出産」「子育て」も全力で応援するアソシア。日本ではなかなか取りづらい「男性の育休取得」今後も益々推奨し、男女関係なく多様なワークモデルを取り入れます。

日本【女性】 **83.2%**      アソシア【女性】 **100%**

日本【男性】 **5.1%**      アソシア【男性】 **33%**

### これまでの成果と今後の展開

地域社会と自然な融合が図られるように、これまでの通所型の訓練施設とは思えないスタイリッシュな社屋や社会大学、カフェを立ち上げ、より利用者やその家族が豊かな人生を送れるように努めてきました。そんな利用者をポジティブに支えるためには、社員自身も尊重され楽しんで働けることもやはり大切だと考えています。

これまで、「もしも自分だったら..」をテーマに医療・福祉を超える、様々なリソースで実績を残し、アソシアソーシャルトレーニング(年間登録は約40名)では、開所からの6年間で100名以上が一般就労を実現しました。2013年度には29名、2014年度には30名が就労するなど、就職率も年々増加傾向にあります。もちろん、就労後も定着支援の為に積極的に就職先の企業に出向きます。

アソシア社会大学の卒業生は、約60%が「ソーシャルトレーニング」へ移行。25%が他施設へ、10%が進学、5%が直接一般就労へと繋がっています。その他の事業では、相談支援事業の「アソシアソーシャルサポート」を展開。計画相談事業として約700名の相談計画を実施しています。

その他にもアソシアが主催する県外研修では、4年間で全国14都市で26回開催し、約1,000人受講を集める研修を実施。沖縄県のみならず全国においても影響力を発揮しています。

今後は、障がい福祉だけではなく、沖縄の抱える離婚率や母子家庭率の高さと関係する子供の貧困等の解消に向けての取り組みも検討。スポーツや学習塾も兼ねた施設運営を行い、夕方まで無料で学べる環境を創出し、母親がフルタイムで働くことができる環境へと繋げ、母子家庭の生活水準をより豊かなものにしていきたいと考えています。

Meet our team

入社を考えているあなたへ！

「福祉という概念に囚われずに社会に働きかけていく仕事をしたい！面白い事してみたい！」という方はあっていると思うし、なにより楽しんで働けるんじゃないかと思えます。

Associa  
local network design



アソシアGM  
精神保健福祉士 / 社会福祉士  
伊井 統章 さん  
勤務先 / アソシア法人本部

前職 / 病院  
趣味 / マラソン、バイク洗車  
特技 / スポーツ

FILE.1

入社6年目 / 中途採用

# 伊井さんに聞いてみた アソシアで働くこと

Q 入社前、アソシアに魅力を感じた動機は？

会社理念はもちろんですが、今までにない福祉の形に取り組んでいるところやオシャレなイメージに惹かれました。前職では病院勤務で治療のサポートという分野だったのですが、社会に関わる一歩手前のサポートというところに以前から魅力を感じていたこともあり、入社を希望しました。

Q 入社後のイメージは変わった？

様々な経験をさせてもらえるのですが、管理職になったこともあり、経営という側面での仕事は初めてだったので、最初は戸惑いましたし、正直苦勞した部分もありました。それでもやっぱり利用者の自尊心を大切にしているという会社の理念や代表の考えなど、筋が通っている部分に共感しているというところは変わらなずありました。今では、以前から興味があった「地域生活を支える」という分野での役割を任せてもらっています。入社当時にイメージしていたよりも幅広く、医療の枠に囚われない様々なリソースを使って仕事に取り組むことができ、私自身の視野も広がりましたし、前職よりも充実感とやりがいを感じています。

ここがアソシアの強み

福祉業界だけではなく、多様な人材が活躍していること。また、元利用者さんが同じ職員として働いていたりなど、障害者雇用という位置付けではなく、必要な人材だから雇用するという視点で雇用に至ることは、他事業と比べても良いところだと思います。

## アソシアソーシャルサポート計画相談員の1日

- 8:30 〇 出社  
コーヒーを飲みながらミーティング。午後のスケジュールの確認。
- 9:00 〇 訪問  
利用者の方の自宅や事業所へ訪問しニーズを把握します。
- 12:00 〇 ランチタイム  
訪問先付近や職場に戻り仲間と昼食を取ります。好物はチキン南蛮！
- 13:00 〇 プラン作成  
訪問先で把握した内容を元に個別支援計画を作成。
- 17:00 〇 事務処理  
翌日のスケジュール調整や情報收拾を行います。
- 17:30 〇 退社
- 18:00 〇 ランニング  
職場運動好きな仲間と一緒に運動をします。この時ばかりは上司、部下関係なしに速い人がリーダーです。笑
- 20:00 〇 帰宅

## 持っているを活かせる！ 歓迎する資格

- 精神保健福祉士
- 社会福祉士
- 作業療法士
- 臨床心理士
- 公認心理師
- 看護師 / 准看護師
- 保健師
- 保育士
- ジョブコーチ
- 社会福祉主事.etc



## こんな知識を共有したい！ 歓迎する知識

- ノーマライゼーション
- エンパワメント
- ストレングスモデル
- ナラティブセラピー
- ソリューションフォーカストアプローチ
- MBTI
- NLP
- ファシリテーション
- 社会的学習理論
- 動機付け面接方.etc

### 就労移行

- 生活支援員
- 職業指導員
- 就労支援員
- サービス管理責任者

### A型、B型

- 生活支援員
- 職業指導員
- サービス管理責任者

### 生活訓練

- 生活支援員
- サービス管理責任者

＼ 楽しく働きたいから /

## こんな仲間と働きたい！

アソシアでは、職員が辞めても困らないようにマニュアル化や組織化するよりも、この人がいるから出来る！というような「人」にフォーカスした事業運営に重点をおいています。資格も大事だし知識も必要だけれど、同じビジョンを持ち、一緒に働いてくれる職員自身が大事にされることの方がもっと大切。アソシアはそんな会社を目指しています。



### 放課後デイサービス

- 児童発達支援管理責任者
- 児童指導員

### 訪問看護

- 正看護師
- 准看護師

### 計画相談員

- 相談支援専門員

## こんな人がいると嬉しい！ 歓迎する特技

- DTPデザイン
- カメラ・映像撮影編集
- 農業
- バンド演奏
- ガジェット
- セラピスト
- インテリアデザイン
- ドローン操縦
- プログラミング
- 調理
- スタイリスト.etc



こんなことができるとGood!

## 業務ツール

必須: Google関連、ChatWork、Mail、Word、Excel  
推奨: Keynote、Pinterest  
評価: Illustrator、photoshop、データベース、動画編集

## FILE.5

入社6年目 / パート採用

経理総務

リース 秀玲 さん 勤務先 / アソシア法人本部

前職 / 米軍基地内勤務 特技 / ハワイアンフラ  
趣味 / 琉球ゴールデンキングスの応援、散歩

### Message

子育て世代の人が多く子供の急な対応にも理解があり安心して働けています。人と関わるのが好きな方や、福祉の分野に興味のあるかたは楽しんで働けるとおもいます。

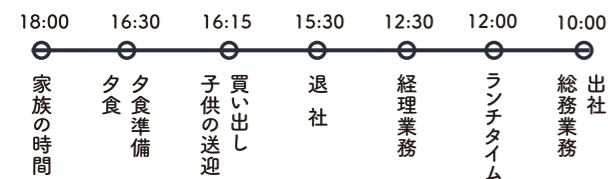


### Q 入社前、アソシアに魅力を感じた動機は？

北谷町に引っ越した事と、子育ても落ち着いてきた事をきっかけに、また社会に出て新しく違う世界を作りたいと思い、お仕事を探していました。そんな時ジョブセンターで、アソシア社会大学の事務員採用に目が止まり応募しました。面接で詳細を聞くと、事務員の他に就労移行の庶務コースの指導員も募集しているという事で誘いを受けました。福祉分野は未経験ですが、事務経験を活かせるということで、パートタイマーとして入社しました。

### Q 入社後のイメージは変わった？

初めての福祉業界で、何を求められているのかも全くわからなかったのですが、当時は「その感覚で教えてほしい」とのことだったので、専門知識はなくても、私なりに子供を社会に送り出すような気持ちで関わっていいかなと思いました。業務に携わるうちに、色々なサポートや選択の仕方、社会の仕組みが見えてきてきました。プライベートでフラを教えていることもあり、人を育てるということや、親であることが指導員というお仕事を通して良い意味で活かすことができ、新しい世界観に楽しさを感じていました。就労移行の現場で3年経過したころ、産休育休を頂きました。復帰後、同職を経てアソシア法人本部に異動しました。現在は事務員として勤務しながら、毎月2回アソシア社会大学で利用者さんに英語を教えています。



## FILE.4

入社7年目 / 中途採用

精神保健福祉士

屋良 朝秀 さん 勤務先 / 就労継続支援B型事業所

前職 / 青年海外協力隊 特技 / 絡まったものをほどく  
趣味 / 料理、ヨガ

### Message

世の中の自分が見えているものは一部、知らなかった世界や見えていないものの大切さを知る事は意外と近道かもしれない。福祉に留まらない世界を知って、自分の幅を広げてください。

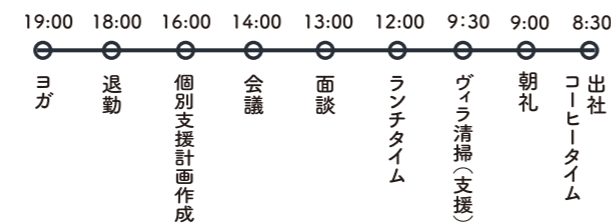


### Q 入社前、アソシアに魅力を感じた動機は？

アソシア社会大学の立ち上げの頃に、前職で一緒だった元同僚に声をかけられた事がきっかけです。オープンスタッフとして力を貸して欲しいというお話があり、入社に至りました。

### Q 入社後のイメージは変わった？

アソシアの事は以前から知っていたので、自由でオシャレなイメージが強かったのですが、入社してみると思った以上にちゃんとした会社なんだと思います。それから6年程経ちますが、現在は福祉におけるビジネスだったり、経済だったり、社会性だったり、ダイバーシティや多様性という事をアソシアを通して実現していきたいなと思っています。一方、そんな社会を作りたいというイメージがあれば、自分自身が体現できている方が発信出来るものも多くなると思っています。既存の経済や福祉の概念に囚われずに、新たな社会との関わり方をどうクリエイトしていけるのかという事を一番に考えるようになってきています。現在は週4日勤務なのですが、入社当時に比べると、プライベートでもヨガやデザインをしたり色々なことを無理せずにできるような環境で働かせてもらっていると思います。



## FILE.3

入社1年目 / 新卒採用

社会福祉士

宮川 未夢 さん 勤務先 / 生活訓練事業所

前職 / 大学生 特技 / 地声が大きい  
趣味 / 演劇鑑賞、友人と外食

### Message

向上心を持って取り組める方にはおすすめできます！色々なことにチャレンジできるので、とても楽しいし、マンネリするってことはありません！笑

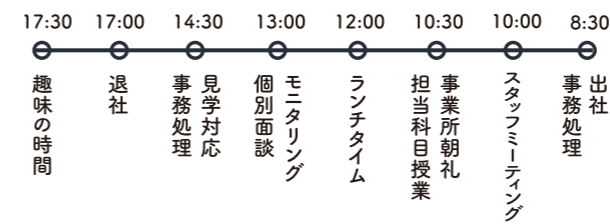


### Q 入社前、アソシアに魅力を感じた動機は？

大学生の頃、「福祉サーピス組織と経営」という授業で、神谷代表が講師をされており、面白いなと思ったのがアソシアに興味を持ったきっかけです。大学4年生の頃のインターンシップで、アソシアでの2ヶ月間の就業体験を経て、その後アルバイトという形で採用になり、卒業後にそのまま入社という流れになりました。入社動機としては、良い意味で福祉っぽくないところや、何かを新しく作り出すところ等を魅力に感じていました。また、一番最初に働いた会社では、自分が成長できる場が良いと思っていました。アソシアならピッタリだと思いました。

### Q 入社後のイメージは変わった？

企業哲学にもある「もしも自分だったら」という視点も、社内でもちゃんと根付いていて、利用者さんでも、社員でも、インターンの大学生でも分け隔てなく対応に接してもらえるので、とても良いところだなと思っています。学生時代から、福祉を通じて地元貢献したいという思いを代表に伝えたところ、北谷町の集まりや研修など地域に関連したイベントに連れ出してもらえようになりました。そういったところでも、個人のやりたい事を尊重してもらった会社だと思っています。



## FILE.2

入社6年目 / 中途採用

就労移行支援事業所GM / 作業療法士

宮里 政士 さん 勤務先 / 就労移行支援事業所

前職 / 病院 特技 / 足音を消せる、ものづくり  
趣味 / コーヒーを楽しむ、動画鑑賞

### Message

医療・福祉の枠に留まらないので、苦手意識を持たずに、チャレンジ精神を持って取り組める方には楽しさや達成感を持って働けるとおもいます。

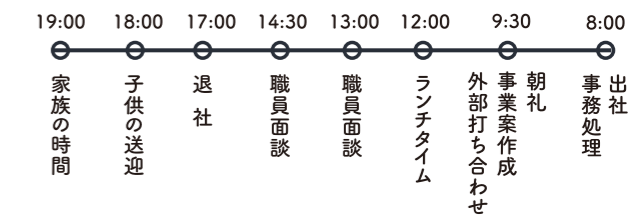


### Q 入社前、アソシアに魅力を感じた動機は？

前職では精神科病院に作業療法士として勤務し、本人の病状を良くするというところにアプローチしていました。身体機能においてはその方法で良くなっていくと思うのですが、精神面の場合、その日は良くて翌日には悪くなるなど、個人差や浮き沈みもあります。このまま病状をどう良くするかだけの観点からのアプローチだけで本当にいいのだろうか？と疑問を抱いていました。そんなとき、本人を変えるのではなく周りの環境を変えようという視点からのアプローチをしているアソシアに興味を持ちました。以前の勤務先から場所が近かったこともあり代表に直接直談判し入社しました。(笑)

### Q 入社後のイメージは変わった？

入ってみると思っていた以上に本人の環境を変えるというこの大きさにびっくりしました。治療では正解があるのですが、環境へのアプローチは多岐に渡るの、何をやっていいか正解なし、何をやっていいかわからない。そんな中で、何をやっても間違いないかもしれない。そんな中でも常に既成概念にとらわれず、ヒットする事を信じてやっていくしかなかったです。成功例としては、服薬管理の指導だけではなかなか回復しなかった利用者さんに、趣味でもあったフットサルと一緒にやろうと提案したところ、そこにやりがいや楽しさを見つけてことができました。そこからは試合までに体調を整えていたから薬を飲むなど、自発的に治療に取り組む姿勢へと変化していきました。支援者と利用者という関係ではなく、個人の幸せを尊重しながら、人として関わるといことが結果的に早期回復に繋がっていくと思います。



## Associa OBからの声

アソシアを卒業していったOBの方々にもインタビュー!退職後も気さくに話せる関係性はアソシアならではの魅力かも!?元職員に改めてアソシアを振り返ってもらいました。

りこね鍼灸整骨院  
Co-Founder  
諸留 将人 さん

【元社会大学GM】

今振り返ると、とても自由度の高い組織ですね！スタッフの自由度が高いという事はそれだけ多様性を受け入れるキャパが組織に存在しているという事。「もしも自分だったら…」この視点から全てがクリエイトされていくのが今でも大好きです☆

雨の日ライオン  
オーナー  
天久 隆介 さん

【元カフェマネージャー】

学生の時にアルバイトで入り、そのまま就職しました。自由度が高く、上司との距離がかなり近い場所で、相談もしやすい環境でした。今の就職条件がどうかかわりませんが、当時の採用基準が一発ギャグを持っている事だったのでシャイな僕には難関でした。(笑)

精神保健福祉士  
自立訓練事業所  
利生院  
サーピス管理責任者  
生山 雅子 さん

【元就労マネージャー】

「もしも自分だったら…」をモットーとし、「自尊心を大切にしたい社会を創造する」福祉事業を展開するアソシアは、私にも自信と誇りを与えてくれました。